

## Top van de Bouw zoekt vrouw

Minister Eurlings installeert Ambassadeursnetwerk voor de Bouw

**Op 26 mei installeerde Minister Eurlings van Verkeer en Waterstaat het 'Ambassadeursnetwerk voor de Bouw'. Twaalf prominenten uit verschillende takken van de bouwsector zetten zich een jaar lang in om meer vrouwen aan te trekken voor de bouwbranche én om de doorstroming van vrouwen naar hogere en topfuncties in de bouw een impuls te geven. Dat doen zij door verschillende concrete acties te ondernemen, zowel in hun eigen organisatie als daarbuiten. Voorbeelden zijn het aanstellen van vrouwen in zowel top- als middenkader, het opstellen van een businesscase waaruit blijkt dat vrouwen de kwaliteit van de organisatie verhogen, loopbaanbegeleiding voor vrouwen en het nadrukkelijk vervullen van een rolmodel in de sector. Het netwerk is een initiatief van Bouwnetwerk en de Regieraad Bouw en wordt uitgevoerd door Opportunity in Bedrijf.**

Minister Eurlings is enthousiast over het initiatief: 'We moeten af van de technische monocultuur in de sector. Niet alleen voor vrouwen, juist ook voor mannen, is het belangrijk dat er meer vrouwen in de bouwbranche komen. Het is vooral lastig vrouwen in het middenkader op managementfuncties te krijgen. Wij gaan hiermee concreet aan de slag!'

### Diversiteit en evenwicht

Uitgangspunt voor het netwerk is dat meer diversiteit in personeel en een beter evenwicht tussen mannen en vrouwen in het management van levensbelang is voor elke sector, zo ook voor de bouwbranche. Ervaring in andere sectoren leert dat samenwerking tussen mensen met verschillende achtergronden en competenties ertoe leidt dat noodzakelijke vernieuwingen sneller gerealiseerd worden. Joop van Oosten, lid van Regieraad Bouw en voorzitter Raad van Bestuur BAM: 'Meer transparantie en betere samenwerking zijn voorbeelden van vernieuwing die we in de bouwsector willen zien. Het is mijn overtuiging dat we meer vrouwen rond en aan de top nodig hebben om dat te bewerkstelligen.'

### Sectorbreed ondersteund

Het Ambassadeursnetwerk voor de Bouw volgt op de vijf landelijke Ambassadeursnetwerken, die sinds 2001 goede resultaten boekten om het 'Glazen Plafond' te doorbreken. Een begeleidingsgroep voor de bouwbranche, gevormd door Camiel Eurlings (Minister van Verkeer en Waterstaat), Elco Brinkman (voorzitter Bouwend Nederland), Joop van Oosten (lid Regieraad Bouw en voorzitter Raad van Bestuur BAM) en Helma Born (voorzitter van Bouwnetwerk en directeur Procap) volgt de voortgang van het Ambassadeursnetwerk voor de Bouw op de voet.



### **Leden Ambassadeursnetwerk voor de Bouw:**

de heer J. Schuyt, De Alliantie (voorzitter)  
de heer ir D. van Well, Dura Vermeer Groep  
de heer W. de Boer, Rabo Vastgoed Groep  
de heer Bert van der Els, Heijmans NV  
mevrouw E. Nelissen, Ingenieursbureau Nelissen BV  
de heer ir R. van Wingerden, Koninklijke BAM Groep  
de heer P. Buck, ProRAil Infraprojecten  
mevrouw drs. A. de Vries, ING Real Estate Development Nederland  
drs R.H.J. Mooren, ARCADIS Nederland BV  
de heer W. Koster, KONE BV  
de heer ir W. Spangenberg, ABT  
de heer L.H. Keijts, Rijkswaterstaat, Staf Directoraat Generaal

De oprichting van het ambassadeursnetwerk is het resultaat van 5 jaar lang inzet door Bouwnetwerk. Hieronder staat in grote lijnen de voorgeschiedenis weergegeven.

### **Getallen op tafel 2005 - 2009**

**Hoe kan de bouwbranche het vrouwelijk potentieel beter benutten?** Dat was de vraag waarmee Bouwnetwerk in 2004 is gestart met het onderzoek "Getallen op tafel". Het onderzoek, uitgevoerd in opdracht van Bouwnetwerk en PSI Bouw, is in december 2006 besproken met diverse vertegenwoordigers uit de gehele bouwbranche. De getallen in het onderzoek bevestigen het beeld dat de arbeidsparticipatie van vrouwen in de bouwbranche in het algemeen veel beter kan. Dat geldt in het bijzonder voor het hogere echalon van de branche.

Maar: vrouwen zijn hard nodig in de top van de bouwwereld. Veranderingen in de branche vragen om andere, 'vrouwelijke', competenties. Bovendien doen bedrijven met vrouwen in de top het beter. Participatie en doorstroming van vrouwen in de bouw moet daarom meer prioriteit krijgen. Dat was de eensluidende conclusie van alle deelnemers aan de rondetafeldiscussie die in december 2006 werd gehouden.

In december 2007 vond opnieuw een bijeenkomst plaats over dit onderwerp. 70 vertegenwoordigers van leiders uit de gehele bouwbranche bespraken onder gastheerschap van Elco Brinkman en voorzitterschap van Sybilla Dekker een aantal stellingen. Aan het eind van de bijeenkomst zetten 12 leiders van aanwezige bedrijven hun handtekening waarmee ze aangaven in 2008 actief te zullen werken aan meer vrouwen in leidinggevende posities binnen hun bedrijf.

De 12 bedrijven die meededen BAM, Witteveen en Bos, ING real estate, Strukton, Van Leyten vastgoedontwikkeling, Arcadis Nederland, Bouwfonds MAB, Kone, Amvest, Dura Vermeer Ondergrondse Infra en ABT. Deze bedrijven zijn in 2008 gevolgd en gemonitord door de commissie Baksteen van Bouwnetwerk.

Op 1 december 2008 presenteerde de commissie baksteen de leerzame en gevarieerde uitkomst van het afgelopen jaar en werd gediscussieerd over de conclusies die over dit onderwerp kunnen worden getrokken.

Op dit moment werkt Bouwnetwerk aan de oprichting van het ambassadeursnetwerk voor de bouw. Naar verwachting gaat dit netwerk in mei 2009 van start.