

Opinie De bouw rijp maken voor innovatie

Nederland heeft de mond vol van de kenniseconomie en innovatie. Onderzoek toont aan dat diversiteit de kwaliteit en het rendement van de bedrijfsresultaten gunstig beïnvloedt. Inmiddels staat ook in Nederland deelname van vrouwen aan het arbeidsproces op de politieke agenda.

Bouwnetwerk, een landelijk netwerk van vrouwen in de bouw, bestaande uit bijna 130 vrouwen, stelt zich ten doel professioneel te netwerken en de doorstroming van vrouwen naar

invloedrijke posities te bevorderen. Toen Bouwnetwerk in 2004 zijn eerste lustrum vierde en bekend wilde maken hoe het stond met de Nederlandse vrouwen in de bouwbranche, moest zij helaas constateren dat over vrouwen geen statistieken bekend waren. Dit kan toch niet waar zijn? Waar zijn de vrouwen?

Bouwnetwerk startte daarom in 2005 een onderzoek genaamd *Getallen op Tafel*. Dit onderzoek wordt grotendeels gefinancierd door PSI-bouw, die bevordering van innovatie in de bouw voorstaat, en ook het ministerie van Economische Zaken draagt substantieel bij. Het

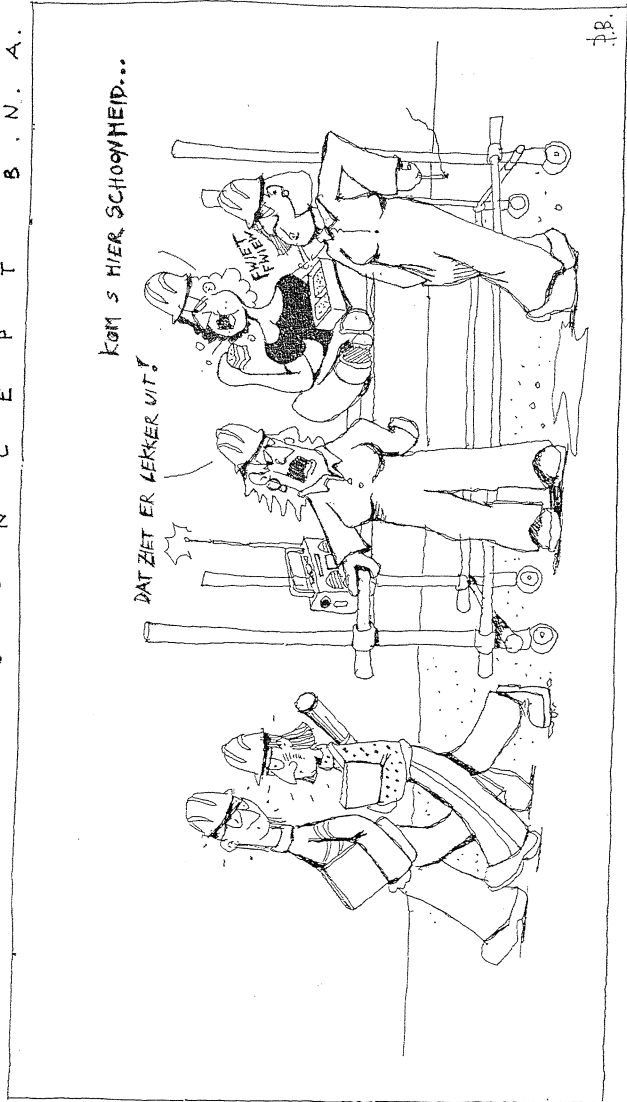
blijkt zeer moeilijk te zijn om aan gegevens te komen. Zo kan bijvoorbeeld het CBS geen gegevens produceren, omdat getallen onder de 1500 niet worden geregistreerd. Bekend is dat per jaar bijna tweeduizend studenten bouwkunde afstuderen, waarvan er 250 vrouw zijn.

Waar blijven zij in de bouwkolom? Uit de 'quick scan' van de belangrijkste vastgoedjensen blijkt dat deze dames nauwelijks zijn terug te vinden in de top van de Nederlandse bouwbranche. In de top tien van consultants gespecialiseerd in vastgoed, evenals bij ontwikkelaars en bouwers, bevinden zich noch vrouwelijke commissarissen, noch vrou-

welijke directeuren. Bij de grote ingenieursbureaus is slechts één commissaris te vinden en geen enkele directeur. De top tien van architectenbureaus komt met slechts tien procent vrouwelijke directeuren niet veel verder. Corporaties lijken het iets beter te doen met twintig procent vrouwelijke commissarissen, maar daar staan nauwelijks vrouwelijke directeuren tegenover.

Kortom, in Nederland is nog volop ruimte voor innovatie, uitgaande van het feit dat men minimaal 25 procent van een bepaalde groep (lees: vrouw) moet hebben om diens cultuur en invloed een positieve bijdrage te laten leveren aan de bedrijfsresultaten.

S T U D I O C O N C E P T B . N . A .



Colette Niemeijer,
voorzitter Bouwnetwerk
en Heidi van Limburg Stirum,
PR-commissie Bouwnetwerk

Van het onderzoek 'Getallen op Tafel' zijn in september de eerste resultaten gepresenteerd. In het najaar worden twee rondetafelgesprekken met de bouwbranche georganiseerd, onder voorzitterschap van Elco Brinkman van Bouwend Nederland, en met de beleidsmakers. Hier zullen doelstellingen en implementatiestrategieën worden afgesproken om de innovatieve kracht van de dames in de branche te bevorderen. Het eindresultaat, inclusief de aanbevelingen, zal aan het Ministerie van VROM en ondernemingen in de bouwsector worden aangeboden.