

## Beschamend weinig vrouwen in top bouwsector

Vrouwelijk toptalent haakt af door sterke minderheidspositie en grijzepakkenimago in branche

**Joost Zwaga**  
**DEN HAAG - De top van de Nederlandse bouw herbergt beschamend weinig vrouwen. De sector presteert het bovendien om jaarlijks 100 tot 150 hoogopgeleide vrouwelijke talenten te laten wegstromen. Dat blijkt uit onderzoek van PSI-Bouw en Bouwnetwerk, het netwerk van hoogopgeleide vrouwen in de bouwnijverheid.**

De uitvoerende bouw scoort veruit het slechts: de top 10 van Nederlandse bouwondernemingen telt geen enkele vrouwelijke commissaris of directeur. Bij de grote ingenieursbureaus is slechts één vrouwelijke toezichthouder te vinden, maar geen vrouwelijke directeuren.

De architectenbureaus doen het met 10 procent vrouwelijke directeuren beter. Bij de grootste corpo-

raties van het land zijn vrouwen redelijk tot goed vertegenwoordigd in de raad van commissarissen, maar nog maar mondjesmaat in de directie.

Jaarlijks studeren ongeveer vierhonderd vrouwen af in de bouwkunde. Van hen belandt 30 tot 40 procent niet in de bouwbranche of verlaat de sector al weer razendsnel. "Dat betekent dat de branche per jaar zo'n 100 tot 150 vrouwelijke talenten laat wegstromen.

Dat lijkt geen groot getal, maar het reservoir voor de top wordt daarmee aanzienlijk kleiner", aldus de onderzoekers.

### Imago

Hoogopgeleide vrouwen mijden de bouw vooral omdat zij het grijzepakkenimago niet aantrekkelijk vinden. Bovendien hekelen ze de sterke minderheidspositie. Die geeft hen te weinig invloedsmogelijkheden.

Met het oog op de toenemende vergrijzing en een oplopend tekort aan kaderpersoneel, zien veel bouwondernemingen in dat de arbeidsparticipatie van vrouwen omhoog moet. Bouwnetwerk constateert echter dat bedrijven nog maar weinig actie ondernemen om de sector vrouwvriendelijker te maken.

"Vrouwen aantrekken gaat niet vanzelf: zet er een marketingbureau op om de cultuur meer in

overeenstemming te brengen zodat vrouwen er ook willen werken", beveelt de organisatie aan. Bovendien zouden vrouwen dezelfde kansen moeten krijgen als mannen en moet deeltijdarbeid mogelijk worden gemaakt.

### Quotum

Bouwnetwerk denkt dat "het instellen van een verplicht quotum" de meest effectieve manier is om meer vrouwen in de bouw en in

de bouwtop te krijgen. Maar die maatregel, zo beseft zij, roept te veel weerstand op.

In plaats daarvan spoort Bouwnetwerk bouworganisaties nadrukkelijk aan om hun leden duidelijk te maken dat "eenzijdig samengesteld personeelsbestand, ook in de top, leidt tot verlies van talent, rendement en innovatiecapaciteit". Het netwerk van bouwvrouwen ziet hierbij ook een rol weggelegd voor de overheid.

MEENTE HELMOND  
 ONTWIKKELING & BEHEER

emeester en wethouders  
 al door de directeur van  
 ling & Beheer of diens  
 007 om 09.00 uur in het  
 uvel 35 te Helmond,  
 Aanbestedingsreglement  
 ding worden gehouden  
 omschreven in:

nrijpmaken woonvlak 3F "

lak uit:	
ten	7940 m <sup>2</sup>
	2560 m <sup>1</sup>
ren en	2350 m <sup>2</sup>
an	2000 m <sup>2</sup>
nm	2150 m <sup>1</sup>
	166 st.
e brengen	65 st.
aanbrengen	2480 m <sup>1</sup>